

Nieuwsbrief 3

Intro

Het is al weer enige tijd geleden dat de vorige nieuwsbrief over het huisvestingsplan Asten vanuit Prodas is verschenen. Door de gemeenteraad en ook door de MR-en van de scholen is aangegeven dat de communicatie verbeterd moet worden. Op [Siris](#) hebt u mogelijk al gelezen over de Kick-off bijeenkomst die op 10 september 2018 door de gemeente werd georganiseerd. Het was een goed bezochte bijeenkomst waar vooral input is opgehaald over de verkeersveiligheid en de communicatie. Als u op de link klikt, vindt u een kort verslag van deze bijeenkomst.

De gemeente Asten en Stichting Prodas hebben besloten in het vervolg gezamenlijk te gaan communiceren over zaken die voor alle inwoners van Asten van belang zijn. Over de wijze waarop we dat gaan doen moet nog besloten worden. Mogelijk sluit PlatOO ook aan bij deze samenwerking. Communicatie over school- of Prodas specifieke zaken zal via de eigen directeur gedaan worden.

Stand van zaken

De gemeenteraad heeft het strategisch huisvestingsplan Asten goedgekeurd. Dit betekent dat er vanuit de gemeente groen licht gegeven is om het plan zoals dat is opgesteld, in uitvoering te nemen. De volgende stap is nu om verder invulling te geven aan het plan. De gemeente door het beschikbaar maken van vergunningen, het voorbereiden van de grond e.d. en de schoolbesturen door het starten van het gesprek met de belanghebbenden van de scholen. Op dit moment kunnen we nog niet zeggen wanneer 'de eerste schop de grond in gaat'. In een volgend gezamenlijk communicatiebericht zullen de gemeente en Prodas inzichtelijk maken welke gezamenlijke stappen gezet gaan worden en op welke termijn. In deze nieuwsbrief vindt u meer informatie over de stappen die op de scholen gezet moeten gaan worden de komende maanden.

Werkplan

Op 17 september heeft Prodas een werkplan gedeeld met de teams en de MR-en. In dit werkplan staat beschreven welke (Prodas) visie op onderwijshuisvesting ten grondslag ligt aan het strategisch huisvestingsplan, welke doelen er bereikt moeten worden, wat de verantwoordelijkheidsverdeling is in dit project en welke stappen er de komende maanden gezet moeten gaan worden. Het doel van het werkplan is om houvast en duidelijkheid te bieden aan de directeuren, de teams en de MR-en.

Het werkplan beslaat een periode vanaf heden tot aan mei 2019. Binnen die periode moeten per school drie zaken duidelijk worden:

- Welk concept gaat de school voeren.

- Naar welke nieuwe locatie gaat de school.
- Op welke manier wil de school samenwerken met een andere school.

Directeuren leiden het proces om te komen tot besluitvorming op deze drie onderwerpen. Zij doen dit in samenspraak met het team en de eigen MR. Uiteindelijk zal in mei door de bestuurder van Prodas een definitief besluit genomen worden over de verdeling van scholen in Asten.

MR-en hebben een belangrijke rol in het proces dat de komende maanden gaat lopen. Zij hebben namelijk instemmingsrecht op (eventuele) wijziging van concept van de school en de wijze waarop samengewerkt wordt tussen scholen. MR-en hebben adviesrecht ten aanzien van de verhuizing van de school.

Ook ouders spelen een belangrijke rol. Waar het gaat om verhuizing van de school en samenwerking tussen scholen, moet door het bestuur (in samenwerking met de MR) een ouderraadpleging gehouden worden.

Ouders die hiervoor belangstelling hebben, kunnen het werkplan opvragen bij de directeur van de eigen school. In de actielijst onder aan deze nieuwsbrief, vindt u de planning op hoofdlijnen zoals die ook in het werkplan beschreven staat.

Datum	Actie	Wie
Oktober 2018	Voorstel aan iedere afzonderlijke MR waarin beschreven staat welke onderwijskundige visie de directeur heeft op de concept-ontwikkeling van de school. Hierin is specifiek aandacht voor samenwerkings- (on)mogelijkheden.	Directeur
Oktober-december 2018	Periode waarin MR wordt gevraagd in te stemmen met de concept-ontwikkeling van de eigen school en (indien aan de orde) advies over de samenwerking uit te brengen	MR
December 2018	Directeur, team en MR hebben binnen de eigen schoolgeleding overeenstemming bereikt over het te voeren onderwijsconcept op de eigen school en de wijze waarop zij samen willen werken met een andere school. De directeur neemt een besluit ten aanzien van het onderwijsconcept en de samenwerking.	Directeur
Februari 2019	De bestuurder van Prodas neemt een voorgenomen besluit over de vestiging van scholen op een van de twee locaties en de wijze van samenwerking.	Bestuurder
Februari-mei	Periode waarin de MR van iedere school kan reageren op de voorgenomen besluiten. In deze periode zal ook een ouderraadpleging plaatsvinden.	MR
Mei 2019	De bestuurder van Prodas neemt een definitief besluit ten aanzien van verhuizing van scholen en indien van toepassing, de samenwerking.	Bestuurder

Contact

Als er vragen of opmerkingen zijn naar aanleiding van de nieuwsbrief, kun je die kenbaar maken aan de eigen directeur of mail en naar bonna.roos@prodas.nl.